

1.6.2025

בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996, יוניליוור ישראל מפרסמת את הדו"ח הפומבי לשנת 2024.

בישראל קיים חוק שכר שווה לעובדת ולעובד שתכליתו היא לקדם שוויון ולמנוע אפליה בין עובדות ועובדים בכל הנוגע לתגמול מעבודה. לפי הגדרות החוק, עובדת ועובד המועסקים אצל אותו מעסיק באותו מקום עבודה, זכאים/ות לשכר וגמול שווה בעד אותה עבודה, עבודה שווה בעיקרה או עבודה שוות ערך.

בהתאם לחוק, עלינו לפרסם מידע על פערי שכר ותגמול בין עובדות לעובדים, במסגרת הקבוצה אליה שויכו בפילוח שנערך לצורך זה. לאור חשיבות הנושא החליטה יוניליוור ישראל כי יפורסם המידע ביחס לכלל העובדות והעובדים בקבוצת יוניליוור ישראל כולה - אף שעל פי הגדרות החוק, לא מחויבות כל החברות בקבוצה לפרסם דו"ח פומבי ולמסור הודעות לעובדים. כך עשינו גם בשנים הקודמות.

ביוניליוור רואים חשיבות רבה לקיום סביבת עבודה שיוויונית, מגוונת ובטוחה. אנו בוחנים מדי שנה, ובאופן שוטף במהלך השנה, את התגמול הכולל של כל העובדות והעובדים בחברות הקבוצה. בחינת התגמול מבוססת על כלים, מתודולוגיות ובקורות שונות (כגון טווחי שכר והטבות המוגדרים לפי דרגות, תפקידים, וותק, סקרים חיצוניים שמשווים את השכר והתגמול בחברה אל המקובל בשוק העבודה בישראל, ועוד). בנוסף, אנו מיישמים את המדיניות הגלובלית של יוניליוור בנושא "שכר מחייה הוגן" (Fair Living Wage) ומוודאים מדי שנה כי כל העובדות והעובדים מקבלים שכר הולם למחייה בישראל, בהתאם להגדרות החברה.

דו"ח פומבי של קבוצת החברות של יוניליוור בישראל¹ לשנת 2024 בהתאם לסעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996

מספר סידורי של קבוצת העובדים	פער השכר בין נשים לבין גברים באחוזים (מינוס מייצג פער ביתרון לנשים) - מנורמל לשנה מלאה ולמשרה מלאה	שיעור העובדים (גברים) בקבוצה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה	שיעור העובדות (נשים) בקבוצה ששכרן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה	פער השכר בין עובדות לבין עובדים באחוזים (מינוס מייצג פער ביתרון לנשים) - בין 80.01% לבין 90% משרה	פער השכר בין עובדות לבין עובדים באחוזים (מינוס מייצג פער ביתרון לנשים) - בין 80.01% לבין 90% משרה	פער השכר בין עובדות לבין עובדים באחוזים (מינוס מייצג פער ביתרון לנשים) - בין 90.01% לבין 100% משרה
1.	0.0%	50.0%	46.2%			
2.	7.1%	57.4%	71.9%			
3.	נשים בלבד	נשים בלבד	40.0%			
4.	10.8%	25.0%	54.3%			

¹ יוניליוור ישראל מזון בע"מ, יוניליוור ישראל טיפוח אישי וביתי בע"מ, יוניליוור שפע ישראל בע"מ, בייגל את בייגל מזון (1985) בע"מ, גלידת שטראוס בע"מ

Unilever Israel

P.O 208, Ben Gurion Airport 7019900, Israel

יוניליוור ישראל

רח' גלבוע, קריית שדה התעופה ת"ד 208, נתב"ג 7019900



6.6%	35.7%	-39.8%	51.7%	42.9%	12.8%	.5
			56.5%	65.5%	-1.3%	.6
			46.7%	45.0%	3.3%	.7
			56.7%	33.3%	8.1%	.8
6.9%			62.5%	66.7%	6.9%	.9
			64.3%	47.2%	7.9%	.10
			64.0%	40.9%	14.6%	.11
			75.0%	66.7%	5.6%	.12
			גברים בלבד	46.7%	גברים בלבד	.13
			גברים בלבד	54.4%	גברים בלבד	.14
			100.0%	51.5%	21.3%	.15
			גברים בלבד	42.7%	גברים בלבד	.16
			54.9%	50.3%	4.6%	.17
			92.6%	50.9%	26.2%	.18
			64.7%	נשים בלבד	נשים בלבד	.19

ביוניליוור ישראל אין עובדות או עובדים ששכרם נמוך משכר המינימום, ולפיכך אין מי שמקבלים השלמה לשכר המינימום.

יוניליוור בוחנת כל העת את נתוני השכר והתגמול בחברה. בבחינה של הדוחות שהופקו על פי החוק מצאנו כי פערים בתגמול הקיימים בתוך הקבוצות נובעים משונות בנתונים כמו מהות התפקידים, הבדל בשנות העבודה בחברה, עבודה בשעות נוספות ובמשמרות, העסקה במסגרת הסכמים שונים כגון הסכמים קיבוציים וחוזים אישיים וכיוצא באלו קריטריונים. ככל שנמצאים פערים שאינם מוסברים בשוני בתפקידים, במהות ובנתונים, הם מקבלים מענה.

*עובדות ועובדים שהעסקתם בשנת 2024 נמשכה פחות מ 30 יום לא נכללו בדו"ח זה.

Unilever Israel

P.O 208, Ben Gurion Airport 7019900, Israel

יוניליוור ישראל

רח' גלבוע, קריית שדה התעופה ת"ד 208, נתב"ג 7019900





** הנתונים שבדו"ח כוללים גם תגמולי מילואים ששולמו לעובדים באמצעות המעסיק, אך אינם כוללים את יתרת תגמולי המילואים ששולמה לעובדים, באמצעות המעסיק, מהמוסד לביטוח לאומי.

*** קבוצת עובדים אחת הכוללת פחות מ-15 עובדים בתפקידים ייחודיים, אינה נכללת בדו"ח, מטעמים של הגנת הפרטיות

Unilever Israel

P.O 208, Ben Gurion Airport 7019900, Israel

יוניליוור ישראל

רח' גלבוע, קריית שדה התעופה ת"ד 208, נתב"ג 7019900

